

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК МБУ  
«СШ № 2»  
Е.К. Капустина  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019г.

ПРИНЯТО  
Решением  
общего собрания  
Протокол № 02  
от « 21 » февраля 2019г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ «СШ № 2»  
Приказ № 35  
от « 21 » февраля 2019г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о бригадном методе работы тренеров

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о бригадном методе работы тренеров принимается на заседании общего собрания, утверждается приказом директора муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа № 2» (далее - учреждение). Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в том же порядке.

1.2. Бригадная форма представляет собой управление тренировочным процессом бригадой тренеров и специалистов. Совместно взаимосвязанная деятельность бригады тренеров осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей, единой для них цели – подготовка спортивного резерва.

1.3. Перевод тренеров на бригадный метод работы осуществляется приказом директора на основании решения тренерского совета. При этом должны быть определены показатели работы бригады, введено ее стимулирование за выполнение плановых показателей.

### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Бригадная форма управления тренировочным процессом создается с целью:

- 2.1. Повышения эффективности работы тренерского состава.
- 2.2. Выявления перспективных спортсменов на этапах подготовки.
- 2.3. Обмена опытом между тренерами-преподавателями.
- 2.4. Роста педагогического мастерства и взаимозаменяемости в работе тренеров.
- 2.5. Поощрения и стимулирования творческой инициативы тренеров.

### 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ РАБОТЫ БРИГАДНЫМ МЕТОДОМ

3.1. Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу перспективных тренирующихся тренерам внутри бригады, для дальнейшего повышения спортивного мастерства.

3.2. Бригада формируется в начале спортивного сезона решением тренерского совета. Тренеры совместно планируют тренировочный процесс, а также несут полную ответственность за результативность данного процесса и расстановку тренеров по этапам подготовки.

3.3. Возглавляет бригаду тренер, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

3.4. Бригада тренеров может работать на различном этапе подготовки:

- На этапе начальной подготовки – занимается отбором и начальной стадией подготовки тренирующихся;

- На тренировочном тапе (спортивная специализация) - продолжает обучение и совершенствование технической и тактической подготовки тренирующихся, обучает умению анализировать тренировочный процесс, выступления на соревнованиях, планомерно повышает уровень общей физической подготовки, специальной физической подготовки и технической подготовки тренирующихся.

- На этапе совершенствования спортивного мастерства, как правило, работает тренер, который является бригадиром бригады тренеров.

3.5. При оформлении заявок на участие тренирующихся в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера спортсмена.

3.6. При аттестации на соответствующую квалификационную категорию (согласно положению) и присвоении почетного звания тренер имеет право учитывать результат выступления тренирующихся в течение 5 лет после передачи.

3.7. Распределение результатов спортсменов производится решением бригады, учитывая вклад каждого, и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

3.8. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригады, а также распределение тренирующихся по тренерам внутри бригады, решаются всем составом бригады. В случае разногласий вопросы решают состав бригады и администрация Учреждения.

3.9. При командировании тренера на официальные соревнования или на тренировочные сборы (также при его отсутствии по обоснованным причинам), его тренирующихся рекомендуется передавать другому тренеру, члену бригады для продолжения тренировочного процесса.

3.10. Результат работы бригады подводится в конце спортивного сезона по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов тренирующимися;
- выполнение спортивных разрядов;
- результативность выступлений тренирующихся на соревнованиях краевого, регионального и всероссийского уровней.

3.11. Тренер, участвующий в подготовке тренирующихся, может передавать их другому тренеру бригады. Основанием этого является письменное заявление в администрацию Учреждения от тренера, передающего тренирующихся и письменное подтверждение о приеме принимающего тренера.

3.12. Все тренеры входящие в состав бригады в рамках своей бригады имеют равные права и обязанности, регламентируемые нормативными документами Учреждения.

#### **4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ И ОПЛАТА ТРУДА ТРЕНЕРОВ**

4.1. Спортивные результаты спортсменов являются общим достижением тренеров бригады, принявших участие в подготовке данных тренирующихся.

4.2. Система оплаты труда определена Положением об оплате труда работников Учреждения.